

## Pasos del Proceso de Ordenación

El camino hacia la ordenación es una asociación entre usted, su congregación patrocinadora, la Región, su educación y Dios.

La práctica de la Región Suroeste es ver a los candidatos de forma regular con al menos una reunión con el Comité Regional de Ministerio (RCOM) entre las entrevistas. A continuación se enumeran los pasos básicos del proceso de entrevistas con RCOM. Esperamos que esto le ayude en su preparación para las preguntas de las entrevistas a lo largo del proceso. Por favor, tenga en cuenta que para prepararle mejor para el ministerio, es posible que el comité recomiende y/o requiera más entrevistas y oportunidades de aprendizaje.

Oramos para que el proceso de candidatura sea desafiante y esperanzador; riguroso y solidario. Queremos ministros creativos, fieles y bien preparados que nos guíen en respuesta al llamado de Dios.

<b>Preparación</b>	<b>Entrevista</b>
<p><b>Preparación para la Entrevista Inicial</b></p> <p>a) Una entrevista con su Ministro Regional Comunitario o un Ministro Regional.</p> <p>b) Llenar el Formulario de Datos Personales (Personal Data Form), la Solicitud de Candidatura a la Ordenación (Application for Candidacy for Ordination), el Formulario de Declaración Personal de CCSW, el Formulario de Verificación de Antecedentes Penales.*</p> <p>c) Revisar los <a href="#">Principios Teológicos y Políticas y Criterios para el Orden del Ministerio en la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo)</a> y <a href="#">Mi Código de Ética Ministerial</a>.*</p> <p>d) Posibles candidatos a la Vía de Aprendiz: Formulario de Datos Adicionales de la Vía de Aprendiz. Estos documentos se revisarán antes de programar una entrevista inicial.</p>	<p><b>Entrevista Inicial</b></p> <p>Conocer al candidato: historia personal, antecedentes, etc.</p> <p>Temas para las preguntas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Su llamado al ministerio</li> <li>• Educación</li> <li>• Trabajo</li> <li>• Situación actual en la iglesia (membresía/trabajo)</li> </ul> <p>Empezar <i>Compartiendo el Viaje (Sharing the Journey)</i> - traer al representante de la congregación la próxima vez.</p> <p>En cada entrevista, las posibles acciones del Comité son "Sí, para avanzar", "Todavía no" o "No".</p> <p>Para la Vía de Aprendiz: Como parte del proceso de la entrevista inicial, el candidato y el Comité de la Vía de Aprendiz colaborarán en la elaboración del plan educativo para completar con éxito la vía de aprendiz.</p>
<p><b>Expectativas para la Entrevista Intermedia</b></p> <p>a) Ensayo -Su comprensión del Evangelio. Incorpore una descripción de su peregrinación de fe y una demostración de su comprensión teológica de la iglesia y del ministerio.</p> <p>b) Prepárese para las preguntas teológicas designadas en las entrevistas intermedias. (ver bloque a la derecha)</p> <p>c) Evaluación Psicológica completada y documentación en la Oficina Regional*.</p> <p>d) Proporcionar una carta o correo electrónico de su congregación patrocinadora que documente que un Comité de Cuidado Congregacional en funcionamiento está participando en el proceso "Compartiendo el Viaje" con usted.</p> <p>e) Si bien RCOM puede aprobar una primera entrevista intermedia antes, un candidato en la vía de aprendiz no debe aceptar una cita para la</p>	<p><b>Primera Entrevista Intermedia</b></p> <p>Reflexionar sobre la formación recibida hasta el momento y el entorno de trabajo actual.</p> <p>Temas para las preguntas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Iglesia</li> <li>• Jesús y Dios</li> <li>• La Cena del Señor y el Bautismo</li> <li>• Salvación</li> <li>• Ordenación</li> <li>• La Escritura: autoridad e interpretación</li> </ul> <p>En cada entrevista, las posibles acciones del Comité son "Sí, para avanzar", "Todavía no" o "No".</p>

<p>primera entrevista intermedia hasta que se haya completado al menos un tercio del plan educativo.</p>	
<p><b>Entre las Entrevistas Intermedias</b>          Mini-entrevista de Practica - consistiría en 3-5 compañeros/mentores/clérigos trabajando con el candidato para aclarar la articulación y la profundidad de las respuestas a las preguntas de la entrevista. Es una oportunidad informal para fortalecer su preparación para el ministerio y necesita abordar múltiples temas.</p> <p>Si bien RCOM puede aprobar una segunda entrevista intermedia antes, un candidato en la vía de aprendiz no debe aceptar una cita para la segunda entrevista intermedia hasta que se hayan completado al menos dos tercios del plan educativo.</p>	<p><b>Segunda Entrevista Intermedia</b>          Reflexione sobre la experiencia de <i>Compartiendo el Viaje (Sharing the Journey)</i>.          Entorno de trabajo.          Actualización de la educación.          Temas para preguntas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Significado de la ordenación</li> <li>• Autocuidado</li> <li>• Cuidado pastoral</li> <li>• Teología de la Administración</li> <li>• Historia y Política de los Discípulos</li> </ul> <p>En cada entrevista, las posibles acciones del Comité son "Sí, para avanzar", "Todavía no" o "No".</p>
<p><b>En la Preparación para la Entrevista de Ordenación</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Ensayo sobre "Teología del Ministerio y de la Iglesia" (5-7 páginas).</li> <li>b) Simulacro de entrevista - siguiendo las pautas tradicionales. Carta del comité que realiza el simulacro de entrevista que se debe entregar junto con la documentación.</li> <li>c) Carta de la congregación patrocinadora (preferiblemente el Comité de Cuidado Congregacional) indicando el trabajo del candidato durante este proceso.</li> <li>d) Sermón grabado (utilizando textos de leccionarios actuales).*</li> <li>e) Paquete completo de Búsqueda y Llamada (Search &amp; Call) (puede tardar de 4 a 6 semanas o más)*.</li> <li>f) Si bien RCOM puede aprobar una entrevista final antes, un candidato en la vía de aprendiz no debe aceptar una cita para la entrevista de ordenación con todo el Comité Regional de Ministerio hasta que se haya completado el plan educativo.</li> </ol>	<p><b>Entrevista de Ordenación con el Comité en Pleno</b>          Esté preparado para responder a cualquier pregunta.          En cada entrevista, las posibles acciones del Comité son "Sí, para avanzar", "Todavía no" o "No".</p>
<p><b>*Ver formularios, documentos y más instrucciones en el sitio web <a href="https://ccsw.org/ordination-process">ccsw.org/ordination-process</a></b></p>	

### Educational Requirements

Maestría en Divinidad <sup>^</sup>	Vía de Aprendiz
<p>Expediente Académico</p> <p>Historia y Política de los Discípulos (3 horas semestrales)<sup>^</sup></p> <p>Entrenamiento de Límites Saludables para el Clero</p> <p>Entrenamiento de Pro-Reconciliación y Antirracismo para el Clero</p>	<p>Ver Directrices de la Vía de Aprendiz abril 2015</p> <p>Historia y Política de los Discípulos (3 horas semestrales)<sup>^</sup></p> <p>Entrenamiento de Límites Saludables para el Clero</p> <p>Entrenamiento de Pro-Reconciliación y Antirracismo para el Clero</p>

<sup>^</sup>de un seminario acreditado por ATS